

鹿角広域行政組合消防本部 女性活躍推進法に基づく取組

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

1. 女性職員の採用割合(平成29年度)

女性職員の採用なし。

2. 採用試験の受験者の女性割合(平成29年度:二次募集含む)

8.3%(1名/12名)

3. 職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

| 職 種 | 職員数(人) | 男性(人) | 女性(人) | 女性割合 |
|------|--------|-------|-------|------|
| 消防職員 | 88 | 88 | 0 | 0% |

4. 男女別の育児休業取得率(平成29年度)

育児休業取得者なし

5. 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成29年度)

配偶者の出産等による休暇取得率0%

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 採用関係

目標項目:平成33年度までに3名の女性職員を採用する。

| | 数値目標 | 最新数値 | 設定時最新値 |
|--------|-------------|------|--------|
| 平成29年度 | 女性職員1名以上の採用 | 0名 | 0名 |
| 平成30年度 | 女性職員1名以上の採用 | | |
| 平成31年度 | | | |
| 平成32年度 | | | |
| 平成33年度 | | | |